



LE PHÉNIX
au-delà du handicap

Le Phénix *2015-2016* Extra

Mot de la présidente

Voilà que le Phénix franchit le cap des 30 ans... Nous soulignons cet anniversaire avec une confiance renouvelée dans la mission de notre organisation.

Lors de notre exercice de planification stratégique, nos partenaires et membres ont répété l'importance d'œuvrer avec les communautés ontariennes à l'inclusion sociale et économique des personnes francophones en situation de handicap.

Au gré de son parcours, le Phénix a développé une expertise unique en accessibilité dans le but de favoriser l'inclusion. À petite échelle, les contacts réguliers avec notre clientèle à l'occasion des projets d'entrepreneuriat et d'ateliers d'expression culturelle nous fournissent des pistes pour mieux répondre aux besoins. À plus large échelle, la nature et l'envergure des projets en partenariat a changé : nous faisons plus pour sensibiliser, informer et mieux connaître les circonstances des francophones en situation de handicap, et plus pour identifier des solutions à travers des projets de recherche ciblés et des activités de formation et d'information sur les normes d'accessibilité.

Ces collaborations sont l'une des façons pour le Phénix de contribuer à un Ontario accessible d'ici 2025, selon l'objectif que s'est fixé la province.

Cette année, le Phénix fera directement appel à sa communauté - à des personnes comme vous

et à des organisations comme la vôtre – pour participer à sa mission. Nous vous invitons à devenir membre du Phénix, pour contribuer à un changement social positif en vue de l'inclusion et de la pleine participation des personnes en situation de handicap à la société ontarienne.

Je remercie de tout cœur les personnes qui se dévouent déjà à la cause, en particulier les membres du conseil d'administration du Phénix, qui font preuve d'ouverture, d'intégrité, de respect et de sagesse à chacune de nos rencontres.

S'il est possible de célébrer ces 30 années d'action sociale et communautaire, c'est grâce à l'engagement et à la passion de l'équipe et de sa directrice générale, Judith Parisien, qui persévère et innove année après année.

Au plaisir de continuer à œuvrer ensemble à la mission du Phénix !

Natalie Béland

Administrateurs 2015-2016

Natalie Béland, présidente
Denise Dallaire-Coulombe, vice-présidente
Jacqueline Noiseux, secrétaire-trésorière
Linda Carrière-Séguin
Christian Howald
Martial Levac



L'inclusion, l'autonomie, cette volonté de vivre ensemble. Depuis 1986, où innovation et éducation étaient les mots d'ordre, c'est ainsi que le Phénix a relevé un défi de taille.

Nous avons su développer une série d'outils pratiques « par et pour » la personne en situation de handicap. Que ce soit par la rédaction de guides pratiques, l'animation d'ateliers de sensibilisation ou de formation, de conférences, Le Phénix a grandement contribué à faire connaître cet important dossier au grand public, surtout auprès de notre collectivité francophone de l'Ontario.

Le Phénix a une voix provinciale et une expertise unique dont la force est de travailler avec des partenaires multisectoriels pour enrichir les connaissances et renforcer les compétences. Les collaborations avec les secteurs communautaire, arts, santé, éducation, municipal, violence, économique et santé mentale, ont débouché sur des relations étroites et continues... quelle richesse !

Les résultats de nos interventions auprès des organismes clés et décisionnels ont servi, et continuent de servir, de pratiques exemplaires pour inspirer d'autres groupes d'intervention à entreprendre la poursuite de ce travail. Le but, une meilleure adéquation entre les besoins et les politiques, programmes et services pour le secteur de la personne en situation de handicap.

Le Phénix a géré au cours des années, des projets de courte et moyenne durée financés par différents paliers de gouvernements. Toutes nos belles initiatives n'auraient pu être réalisées sans l'engagement des partenaires, membres du conseil d'administration, employés et bénévoles. Un investissement qui s'élève à plus de 6 millions de dollars au cours des années.

Soyons fiers de ces visionnaires qui ont su reconnaître l'importance d'une société inclusive et accessible qui valorise les personnes en situation de handicap tout en leur donnant les moyens d'y participer pleinement.

Je ne peux terminer sans souligner la présence des personnes en situation de handicap qui ont su pousser le Phénix à s'adapter, se renouveler et persévérer pour être l'organisme qu'il est aujourd'hui. Depuis nos débuts, nous avons cheminé pour être l'organisme provincial francophone. Le Phénix connaît

une progression accélérée qui se reflète par le nombre et l'envergure de ses projets ainsi que l'acquisition d'une notoriété qui dépasse largement les frontières régionales et provinciales de l'Ontario.

C'est ensemble que le Phénix a pu s'élever au-delà des obstacles. Et c'est ensemble que nous fêtons ses 30 ans!

Judith Parisien

Table des matières

Mot de la directrice générale	2
Planification stratégique	4
Priorités du secteur de la personne en situation de handicap en Ontario français	6
Programme d'accompagnement à l'entrepreneuriat	7
Partenariat avec la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa	8
Souper et Spectacle	9
La violence envers les femmes et les filles en situation de handicap .	10
Des mots pour me voir	12
Mesures d'adaptation	14

Message de l'honorable Brad Duguid, ministre du Développement économique, de l'Emploi et de l'Infrastructure, à l'occasion du 30^e anniversaire du Phénix :

« Le Phénix joue un rôle crucial en tant que centre d'information sur l'intégration, la formation et l'élimination des obstacles à l'accessibilité. Vous êtes un puissant porte-parole des personnes handicapées par le travail que vous faites pour favoriser leur intégration et leur pleine participation partout dans la société. En outre, grâce à vos services éducatifs et de diffusion d'information, vous veillez à ce que les organismes sachent ce qu'ils doivent faire pour observer la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. »



Marque de reconnaissance

En novembre 2015, à l'occasion de la journée de célébration des dix ans de la Loi sur l'accessibilité des personnes handicapées en Ontario (LAPHO), Judith Parisien a reçu le Prix du champion de la LAPHO. Le prix lui a été décerné par la Direction générale de l'accessibilité de l'Ontario en reconnaissance de son engagement envers la personne en situation de handicap et de la lutte inlassable qu'elle mène depuis 30 ans pour un Ontario français plus inclusif et accessible. Bravo Judith ! Bravo l'équipe du Phénix !

Planification stratégique (2016-2021)

Notre vision

Le Phénix aspire à une société inclusive et accessible qui valorise les personnes en situation de handicap et leur donne les moyens d'y participer pleinement.

Notre mission

Le Phénix est l'organisme provincial francophone privilégié en accessibilité dans la collectivité ontarienne.

Le Phénix œuvre avec les communautés de l'Ontario à l'inclusion et à la pleine participation des personnes francophones en situation de handicap.

Nos valeurs

- Collaboration
- Crédibilité
- Intégrité
- Respect
- Excellence

AXE: Croissance et développement

Résultat stratégique

Le renforcement des capacités organisationnelles du Phénix lui permet de mieux répondre aux besoins de sa collectivité.

AXE: Positionnement

Résultat stratégique

Le Phénix est reconnu comme le principal interlocuteur francophone en matière d'accessibilité et d'inclusion par les instances gouvernementales.

AXE: Renforcement des collectivités

Résultat stratégique

Le Phénix aide les partenaires et la collectivité de l'Ontario à s'engager dans l'offre de programmes et de services accessibles et inclusifs à l'intention des personnes francophones en situation de handicap.

Les priorités du secteur de la personne en situation de handicap en Ontario français

Dans le cadre de la planification stratégique communautaire de l'Ontario français, Le Phénix a organisé, en collaboration avec l'Assemblée de la francophonie (AFO), une séance de planification stratégique dédiée aux personnes en situation de handicap.

Au cours d'une table ronde animée, les participants ont discuté des priorités du secteur de la personne en situation de handicap en Ontario français. Il en est ressorti plusieurs points sur lesquels tous s'entendaient.

- Tout d'abord, il importe de continuer à défier l'invisibilité de la personne en situation de handicap dans toutes les sphères de la communauté. Il faut assurer une participation plus active ainsi qu'un accès au pouvoir aux personnes en situation de handicap pour qu'elles aient la possibilité de faire entendre leur voix.
- Il est par ailleurs nécessaire d'effectuer des cueillettes de données sur les personnes en situation de handicap franco-ontariennes. Personne ne s'est réellement penché sur ce groupe et il y a un manque flagrant de statistiques solides sur lesquelles s'appuyer.
- Il faudra aussi revendiquer plus de services en français, dans l'espoir d'arriver à une équité des services. De même, les services et l'information devraient être disponibles simultanément en anglais et en français.

Finalement, il faut s'assurer que la personne en situation de handicap puisse participer aux prises de décision qui la concerne, c'est-à-dire qu'il n'y ait « rien sur elles sans elles ».



Programme d'accompagnement à l'entrepreneuriat de Prescott et Russell

Le « Programme jeunes entrepreneurs » en situation de handicap (PJE), financé par le Ministère du Développement économique, de l'Emploi et de l'Infrastructure de l'Ontario – Stratégie d'emploi pour les jeunes, a débuté en janvier 2015 pour se terminer en mars 2016.

Ouvert aux intéressés francophones de 18 à 29 ans, vivant en situation de handicap dans la région de Prescott-Russell et non-admissibles à d'autres programmes d'emploi, PJE visait à augmenter la qualité de vie des participants en offrant de la formation et de l'appui en développement d'une microentreprise.

Des dix inscriptions au programme, huit personnes ont assisté aux 14 ateliers de formation en entrepreneuriat.

Cinq personnes ont terminé un plan d'affaires, un prérequis pour présenter une demande d'aide financière au démarrage : quatre personnes ont reçu un appui financier pour démarrer leur entreprise. La 5^e personne, pour des raisons de santé, n'a pu mettre en œuvre son plan d'affaires.

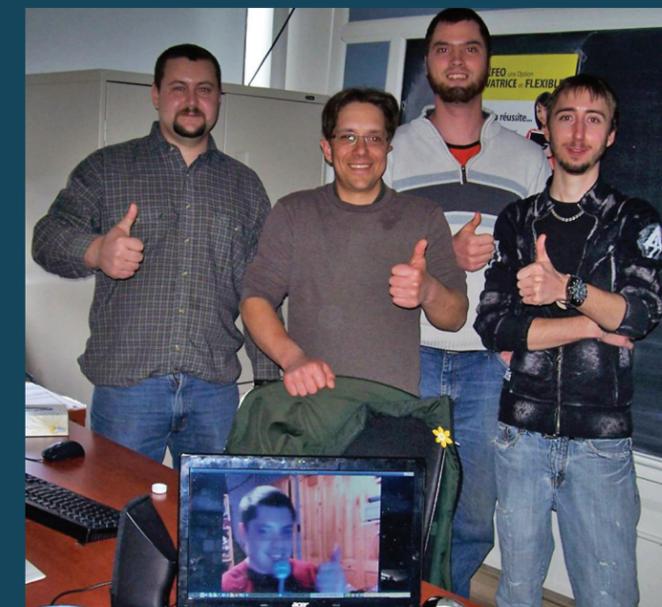
Suite aux ateliers, deux des trois participants ayant opté de ne pas produire un plan d'affaires, sont quand même devenus travailleurs autonomes.

Après les ateliers, les participants ont bénéficié d'appui et de mentorat individuel.

Grâce à une collaboration avec la Coalition ontarienne de formation pour adultes et le centre de formation pour adultes Moi J'apprends, des participants ont pu recevoir des formations supplémentaires pour combler des besoins particuliers.

Nous remercions le Centre d'éducation et de formation de l'Est ontarien de Casselman qui a gracieusement prêté un local pour les ateliers.

Chapeau à nos jeunes entrepreneurs en situation de handicap qui persévèrent.



Partenariat avec la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa

Par Guillaume Lacelle, stagiaire, Le Phénix

Le Phénix a participé au programme de stage en droit communautaire de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa. Monsieur Ignace Louis Jean, candidat Juris Doctor, a fait une présentation au Phénix portant sur l'état des droits de la personne en situation de handicap et a rédigé le texte, résumé ci-bas. Les deux documents sont disponibles en téléchargement à l'adresse <http://lephenix.ca/ressources/materiel-de-reference/>

Le texte, en date du 7 avril 2016, se veut une observation d'un point de vue légal (sans constituer un avis) de l'état des lieux en matière des droits de la personne en situation de handicap en Ontario en ce qui concerne l'accommodement au travail.

L'auteur nous explique d'abord comment la conception du handicap par la société a évolué pour en arriver où nous sommes. Elle est passée d'une conception médicale, à économique et finalement sociopolitique.

Ce n'est que dans la dernière décennie où l'on affiche un désir de modifier l'organisation de la société pour favoriser l'inclusion en combattant la discrimination de façon réelle. Il est démontré que malgré les conventions

internationales, ce sont vraiment des décisions politiques aux niveaux national et provincial qui ont permis de combattre les discriminations à l'endroit des personnes en situation de handicap.

Les documents principaux, la Charte canadienne des droits et libertés et le Code des droits de la personne de l'Ontario, ont donné naissance à des commissions des droits de la personne et des tribunaux pour faire progresser le droit à l'égalité, éduquer et apporter réparation lorsque nécessaire.

Les décisions des tribunaux, qui constituent des précédents sous le régime de « Common Law », viennent préciser les droits. Elles ont beaucoup contribué à faire avancer le droit à l'égalité pour les personnes en situation de handicap, et ce particulièrement dans les causes liées au travail.

L'auteur conclue en espérant que la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario éliminera les derniers obstacles qui « dressent devant la personne en situation de handicap dans son cheminement vers une vie plus conforme à l'éminente dignité de la personne. »

Souper et Spectacle Elvis Forever

Levée de fonds annuelle pour Le Phénix

Le Phénix vous invite à son prochain souper-spectacle qui aura lieu le vendredi 25 novembre 2016 à la salle des Chevaliers de Colomb à Alfred.

Pour vous inscrire communiquer avec nous au 613 679-1244 ou par courriel à info@lephenix.ca

Nous remercions nos commanditaires

Plume OR



Plume ARGENT

Chevalier de Colomb d'Alfred
Parent Valu-mart



Plume BRONZE

Pneu Landriault Tire
Collège La Cité
Elevate Communication



Canton d'Alfred et Plantagenet
Levac Propane
Groupe Convex



80\$
LE BILLET

« La violence envers les femmes et les filles en situation de handicap... c'est assez! »

Grâce au soutien financier de Condition féminine Canada et la Direction de la condition féminine de l'Ontario, le Phénix entreprend une initiative d'envergure sur trois ans qui vise cerner les façons de mieux répondre aux besoins des femmes et des filles en situation de handicap victimes de violence.

Nous avons complété le premier volet – un bref examen de la littérature sur le sujet. Quelques données qui parlent...

Les femmes en situation de handicap sont :

- 4x** 4 fois plus susceptibles d'avoir subi une agression sexuelle que les femmes non handicapées.
- 3x** 3 fois plus susceptibles d'être contraintes à avoir une relation sexuelle par le recours aux menaces ou à la force.
- 2x** 2 fois plus à risque d'être victimes de harcèlement, et cela durait deux fois plus de temps par rapport aux personnes sans limitation.

Les partenaires masculins des femmes en situation de handicap sont :

- 2,5x** 2,5 fois plus à risque de se comporter de façon à dominer leur partenaire.
- 1,5x** 1,5 fois plus enclins à adopter des comportements sexuels de domination que les partenaires masculins des femmes non handicapées.

À l'été 2016, nous avons entamé le deuxième volet, soit la distribution d'un sondage à travers la province pour cerner la capacité systémique du secteur. Merci à toutes celles qui l'ont complété.

À l'heure de la présentation de cet édition du PhénixExtra, nous en sommes à l'analyse des données.

Saviez-vous que...

Ce sont les mythes qui continuent d'empêcher les femmes ayant un handicap d'avoir leur propre identité et leur propre sexualité.

TFO offre des contenus accessibles pour tous

Le Groupe Média TFO est une destination incontournable pour les publics à la recherche de contenus éducatifs et culturels en français. Il propose des expériences stimulantes et des contenus primés à la pointe de l'apprentissage numérique, et est la première entreprise média au Canada à développer une approche inclusive. Ses plateformes de contenus en ligne, TFO.ORG et IDELLO.ORG, ont entièrement été conçues et pensées pour permettre aux Canadiennes et Canadiens aux prises avec un handicap d'avoir accès aux 20 000 vidéos adaptées à leurs besoins grâce à des fonctionnalités qui enrichissent leur expérience. Les contenus produits et diffusés par TFO sont conformes aux exigences de la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Le Groupe Média TFO se distingue par ses valeurs inclusives en matière de responsabilité sociale.



Découvrez nos 20 000 vidéos et profitez de toutes les fonctionnalités !

- Navigation simplifiée
- Vidéo-transcription
- Contrôle du volume
- Sous-titrage
- Choix de la taille de police de caractères

TFO.ORG ET IDELLO.ORG - Des plateformes inclusives de contenus

- Premiers sites de vidéos pensés en vue d'être accessibles à tous
- Plus de 20 000 vidéos éducatives en français
- Plateformes numériques développées en collaboration avec SOVO technologie et Turbulent

Abonnez-vous dès maintenant !

Contactez-nous :
416.968.3536 / 1.800.387.8435
www.tfo.org

Des mots pour me voir... Créer, c'est pour tout le monde

Au Phénix, nous croyons que l'écriture est libératrice et que ses bienfaits peuvent s'étendre à tout un chacun.

C'est à Ottawa qu'a eu lieu le premier atelier, sous l'œil attentif et encourageant de l'auteur-compositeur-interprète franco-ontarien Yaovi Hoyi. Ce dernier a su communiquer sa passion

pour l'écriture à la vingtaine de personnes qui participaient à l'atelier et chacun de nos participants a écrit son propre slam, forme de poésie, en s'inspirant de sa vie et de son handicap. Inspiré de nos textes, YAO a lui aussi écrit un slam sur le thème du handicap, Miroir, qu'il a offert au Phénix.



Miroir

*Je tiens en équilibre
Sur les aiguilles fragiles de l'amour et de l'amitié
Calme. Un bref instant d'oubli, de pure sérénité.
Sans le regard de l'étranger comme une horloge,
sous moi, qui vibre.*

*Le temps m'a oublié
Dans son marasme routinier, comme la montre
au mur fixée
Une rare instance de liberté,
D'un esprit vif... cicatrisé.*

*Surprenante épilepsie d'un quotidien rempli
d'embûche
Mon mont Everest, je le conquis
À chaque obstacle ou je trébuche,*

*À chaque envie de faire l'autruche
À chaque remarque, de simple passant que
l'handicap, seulement effleure
Sans qu'ils en sentent toute la douleur
Ou encore même juste ce matin...
Fallait déjà que je sorte du lit.*

*Mes plaies fantômes oui m'impatientent... l'humilité
face à la vie.
J'ai beau me dire que c'est injuste, mais l'empathie je
l'ai comprise.
Un casse-tête de solution, comment guérir
est la question
Mais le plus dur n'est pas la cure, c'est vos
manquements et perceptions.*

*J'ai le moral bien acéré,
Déterminé de triompher
J'ai mis du temps à accepter,*

*À refuser d'être isolé
A m'accepter comme amputé
À l'accepter comme aveuglé
À voir le jeune paralysé,
Dans son fauteuil, les yeux brillés*

*Débrouillardise est désormais le mot qui prime.
Tandis que d'autres, dans l'ignorance,
nous sous-estime.
La société s'est adaptée, je le consens
On fait des lois : faciliter l'handicapé,
j'en suis conscient*

*Mais le défi est dans le fond, pas dans la forme
Des rampes d'accès nous bâtissons, mais est-ce le
cœur que l'on transforme
Quand pour l'aider vous hésitez, vous le voyez mais
le fuyez
Est-ce par pitié ? Ou juste par simple méchanceté?*

*Mon entourage a comme mission le rôle du phare
Quand je navigue l'incertitude, le désespoir
qui m'accapare.
Dès la naissance, on parle d'une vie tracée,
Une évidence, en grandissant, notre apparence est
altérée*

*Nouveau contrat faut s'adapter, naturellement,
Chimiquement, ou peut-être médicalement
Si la détresse à sa violence,
J'ai du courage dans mon silence
De l'espoir dans ton absence,
Juste un bémol, sur le fil de mon existence*

*Toujours présent lorsqu'invisible
Que tu fuis, mon blanc des yeux
Ou que tu juges que mon besoin soit dispendieux
Ou même crédible*

*En vérité j'ai de la chance,
Toute chose arrive pour une raison
J'incarne la persévérance,
Mes petits-enfants, l'admiration.
Vulnérable, mais résilient
Oui j'aime la vie,
Dans mes douleurs.
Ou la noirceur quand sur ma peau, le soleil sourit.*

*Je vous l'accorde, nos différences créent l'inconfort
Pourtant Maurin l'a déjà dit, nos convergences nous
rendent plus fort
Oui, l'union fait la force, c'est déjà dit, je le répète.
Mains dans la main, je parle d'amour et d'équité, pour
être honnête.*

*À toi assis face à ces mots,
On a tous un peu peur du noir
Je te passe le flambeau,
Pour que cette fois tu puisses le voir,
Sur ton chemin, tu observeras du coin de l'œil,
un il ou elle
Qui tient fermement dans ses mains, sa déficience,
comme une chandelle,*

*Le feu tu l'as dorénavant, pour lui allumer la bougie,
Un sourire, un salut, une convo si ça te dit
La compassion n'a pas de prix, et encore moins est
obligé
Mais le plus beau, n'est pas l'idée, plutôt le geste,
d'un brin d'humanité.*

Psst... Si vous n'avez pas eu l'occasion de le visionner, vous pouvez le faire à l'adresse suivante : <https://www.youtube.com/watch?v=8G8Hbappoms>. Si vous avez aimé Miroir et vous souhaitez donner un coup de main au Phénix, achetez le morceau sur iTunes. Une partie des profits est directement remise au Phénix !

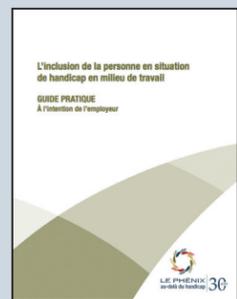
Mesures d'adaptation en milieu de travail

Saviez-vous que...

Un employé diabétique est habituellement en mesure d'effectuer normalement son travail. Vérifiez avec l'employé quelles mesures sont nécessaires. Les mesures d'adaptation pourraient inclure, dépendant de l'individu, de:

- permettre la nourriture et des boissons au poste de travail, pour aider à régler la glycémie;
- permettre le temps de tester son niveau de sucre ou de faire une injection;
- comprendre que l'employé doit prendre des pauses et s'arrêter pour prendre un repas à certains moments parce que le « timing » entre les injections d'insuline et l'ingestion d'aliments est crucial;
- désigner un endroit privé pour les tests de sang et d'injection, et un endroit pour disposer des lances et des aiguilles;
- éviter des horaires variables ou irréguliers qui perturbent le calendrier des repas et des injections et peuvent entraîner un stress supplémentaire;
- s'attendre à un taux légèrement plus élevé pour les congés de maladie, le diabète rendant les personnes qui en sont atteintes plus sujettes aux infections et virus et ralentissant la guérison.

Veuillez consulter le site Internet du Phénix (<http://www.lephenix.ca>) pour plus de conseils aux employeurs.



Guide pratique : L'inclusion de la personne en situation de handicap en milieu de travail

Conseils à l'intention de l'employeur pour favoriser un milieu de travail accessible

Téléchargez ou consultez à l'écran les guides du Phénix à l'adresse :

<http://lephenix.ca/ressources/publications-du-phenix/>

Les communications au Phénix 2015-2016 en un coup d'œil

- Facebook : 267 partages affichés
76 852 fois
- Sites Web : 86 587 visiteurs uniques
- Guide Emploi (publié en mars 2016) : 152 visionnements et téléchargements
- YouTube : 3 824 lectures
- PhénixExtra : 659 visionnements et téléchargements
- Bulletin électronique : 5 x 1100 abonnés + redistribution
- Téléchargement de ressources : 991 téléchargements et visionnements en ligne

Remerciements

L'équipe du Phénix

Judith Parisien, directrice générale
Josée Bercier, gestionnaire de bureau
Dyane Ménard, agente de projet
Réjean Rouleau, agent de projet

Ginette Goulet, agente de projet
Guillaume Lacelle, stagiaire
Caroline Naud, conception graphique

Financement

Les initiatives du Phénix sont rendues possibles grâce au financement de nos bailleurs de fonds.



Beatles Story – Souper spectacle bénéfice 2015

Plume Or



Plume Argent

Club de golf Casselview
Chevaliers de Colomb d'Alfred -
Conseil 3486
Canton d'Alfred et Plantagenet
Parent valu-mart Alfred

Plume Bronze

Club Lions de Lefavre
MIG Structural Steel
Laplante Cadillac Chevrolet Buick
GMC LTD
Elevate Communication

Leduc Bus Lines
Théorêt Martel Assurance
CALACS francophone d'Ottawa
Landriault Tires



LE PHÉNIX au-delà du handicap



Case postale 399
330, rue Saint-Philippe
Alfred ON K0B 1A0 CANADA

Téléphone : 613 679-1244
Sans frais : 1 866 775-7001

Courriel : info@lephenix.ca
Site Internet : www.lephenix.ca